

Resultatkontrakt for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2022

Mellem Rybners direktør, Olaf Rye og Rybners bestyrelsesformand, Michael Mathiesen

	Vægtning i %	Opnået Resultat i %		
Formål med indsats Formålet med indsatsen er at udarbejde og formulere Rybners digitaliseringsstrategi - Skabe et fælles fundament for det fortsatte arbejde med udvikling af digitalisering og digitale løsninger inden for såvel undervisningen som støttefunktionerne	25	100	Beskrivelse og måltal for indsats Alle ansatte har en fælles forståelse for, hvorfor og hvordan vi arbejder med digitalisering på Rybners. At få beskrevet og synliggjort de strategiske indsatsområder og prioriteringer direktionen og skolen arbejder med. Digitaliseringsstrategien skal også understøtte udviklingen af digitale løsninger inden for såvel undervisningen som støttefunktionerne. Alle ansatte har et tydeligt billede af, hvad der forventes af fællesskabet og den enkelte i forhold til den videre digitale udvikling. Rybners digitaliseringsstrategi er indarbejdet i Strategi 2025 i sammenhæng med øvrige væsentlige strategier.	Resultatvurdering/begrundelse for målopfyldelse Der er i 2022 udviklet en digital strategi under stor medarbejderindflydelse. Strategien skaber et tydeligt billede af udviklingspotentialet og den beskriver de nødvendige indsatsområder
Formål med indsats Business Intelligence og digitale automatiseringer – at automatisere og standardisere processer samt håndtere store datamængder. Via robotteknologi og Business Intelligence værktøjer kan vi sikre den bedst mulige eksekvering af rutineprægede processer og fokusere på kvalitetssikring og udvikling. At synlige tendenser og anden relevant informationer fra skolens digitale systemer (LUDUS/Moodle/SDBF m.m.)	30	90	Beskrivelse og måltal for indsats Kompetenceudvikling inden for Business Intelligence. Udvikling af Power Bi rapporter. Oplæring af decentrale rapportudviklere (kursus/vejledninger). Fortsat udrulning og implementering af robotprocesser.	Resultatvurdering/begrundelse for målopfyldelse Der gennemføres løbende kompetenceudvikling indenfor Business Intelligence, og flere og flere relevante værktøjer er taget i brug. Når en proces automatiseres overvejes det nøje, hvilket værktøj det giver størst værdi at anvende. Der er udviklet og implementeret en lang række af Power Bi rapporter samt RPA-processer.
Formål med indsats Udvikling af et sikkert og godt arbejdsmiljø som en forudsætning for en fortsat positiv udvikling af Rybners som uddannelsesinstitution og arbejdsplads.	45	90	Beskrivelse og måltal for indsats Udviklingen sker balanceret i forhold til "kvalitet" og "ressourcer" (ledelsestrekanten). Det gode arbejdsmiljø på Rybners er drøftet i alle formelle organer. Konkrete indsatser for styrkelse af "det gode arbejdsmiljø" er beskrevet og igangsat i de enkelte afdelinger. Værktøjer og processer til understøttelse af udviklingen og opfølgningen herpå er udviklet og implementeret.	Resultatvurdering/begrundelse for målopfyldelse Der har gennem året været et stort fokus på arbejdsmiljøet i 2022. MTU har givet mange konkrete indsatser, der også er ført ud i livet. Arbejdsmiljøet er drøftet både i HSU og med arbejdsmiljøorganisationen. Ny MTU er konkret planlagt i 2023 for at følge udviklingen.

29/3-2023

Olaf Rye
Direktør


Michael Mathiesen
bestyrelsesformand