

Dagsorden bestyrelsesmøde i Rybners

onsdag d. 1. april 2020

Mødet afholdes som Skype-møde pga. coronasituationen.

1. Regnskab 2019 og revisionsprotokollat

Annalise Schmidt præsenterer og gennemgår årsregnskabet for 2019 og revisionsprotokollatet.

2. Sammenligning af økonomiske nøgletal – prædiktivt tilsyn

STUK har som tidligere oplyst indført et prædiktivt tilsyn (forudsigende tilsyn), som har til formål at indlede en tidlig dialog med potentielt udfordrede institutioner. For at give bestyrelserne en mulighed for selv at arbejde med et prædiktivt tilsyn har DEG-L udarbejdet et værktøj. Dette værktøj skal give bestyrelserne mulighed for at danne sig et overblik over, hvor deres institution befinder sig på specifikke parametre. På mødet præsenteres en sammenligning af nøgletallene for Rybners sammenholdt med gennemsnitstallene for sektoren.

3. Skolehjem

Der har gennem en periode været store udfordringer med indkvarteringen af skolehjemselever i de to lejede tårne. Der er derfor igangsat en analyse i forhold til evt. udbygning af skolehjemmet Hermitage. Analysens resultat præsenteres på mødet.

4. Finansiering

På mødet præsenteres forslag til finansiel politik. Endvidere præsenteres den finansielle status med udgangspunkt i skolens resultat for 2019 samt kendte kommende likviditetskrævende dispositioner.

5. Tilmeldingstal

Annalise Schmidt præsenterer de seneste tilmeldingstal.

6. Arbejds miljøorganisationen

Gudrun Kirk Petersen informerer om udvidelse af arbejds miljøorganisationen.

7. Strategiproces 2025

Gudrun Kirk Petersen giver en kort status på arbejdet med strategiprocesen for 2025.

8. Kvalitetsårshjul

Gudrun Kirk Petersen fremlægger en model for bestyrelsens fremadrettede opfølgning på kvalitet.

9. ETU-resultater

Gudrun Kirk Petersen præsenterer resultat af ETU 2019 for hhv. GYM- og EUD-området.

10. VTU-resultater

Anette Fuglkjær gennemgår resultater og konklusioner fra skolerapporten.

11. Praktikpladssituation

Anette Fuglkjær giver en kort status på praktikpladssituationen.

12. Nye fjernundervisningsaktiviteter

Det er lykkedes på Restaurant- og Kokkeskolen at etablere et fjernundervisningskursus for ledige inden for Horestas område. Målet med kurset er fastholdelse og opkvalificering af medarbejdere i Service-, Turisme-, Hotel- og Restaurationsbranchen. I stedet for at hjemsende eller afskedige kan medarbejdere i branchen tage faglig opkvalificering med 100% lønkomensation online. Kurset er udviklet i et samarbejde med 3F, HORESTA og Styrelsen for Arbejdsmarked.

Lars orienterer yderligere.

13. Eventuelt