

Referat fra bestyrelsesmøde i Rybners

Dato: Torsdag den 24. juni 2021 kl. 09.00

Mødested: G 2.19 og G 2.21

Deltagere: Michael Mathiesen, Britta Boel, Leif Bjerre Hermansen, Claus Lykke Christensen, Johanne M. Gregersen, Annette Godsvig Laursen, Henrik Vallø, Claus Boel, Niels Henrik Poulsen, Lone Abildgaard Hørup, Annalise Schmidt, Helle Vad Christensen og Olaf Rye

Afbud: Mille Pallesen, Christina Hansen, Erik Madsen og Dan H. Rasmussen

1. Første budgetrevision

Annalise Schmidt præsenterede årets første budgetrevision. Annalise Schmidt orienterede om, at vi har haft øgede indtægter grundet taxameterstigninger og coronatilsbud i finansloven. På de gymnasiale uddannelser og på erhvervsuddannelserne har der samlet været en taxameterstigning på 2,6 mio. kr., og fra coronapuljer har vi samlet modtaget 3,7 mio. kr. til dækning af coronarelaterede ekstraomkostninger. Vi har bl.a. modtaget 672.000 kr. til dækning af ekstra rengøring og 843.000 kr. til drift af testtelte. Coronapandemien har været årsag til en del ekstraomkostninger; nedlukningen af kantinerne har betydet et samlet underskud på kantinedriften på omkring 2,5 mio. kr. i første halvår af 2021, og vi har haft ekstraudgifter til rengøring, håndsprit m.m.

Den samlede økonomi har dog givet os mulighed for at prioritere flere indsatser på tværs af skolen i stedet for at gennemføre flere besparelser. I prioriteringsprocessen er der lagt vægt på en dialog med både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, samt indsatser afledt af APV-resultaterne. Fx er der afsat flere timer i budgettet til opfølgende arbejde, kontaktlærerfunktion og beskrivelsesarbejde på EUD. På gymnasierne er der afsat flere timer til udvikling, teamkoordinator, skoleopgaver og rekruttering af elever direkte fra 9. klasse. På tværs af afdelingerne er der afsat 315.000 kr. til implementering af APV-indsatserne omkring forbedring af indeklimaet og reduktion af stressniveauet. Endelig er der afsat midler til implementering af det grønne sekretariat og et nyt CRM-system.

Aktivitetsmæssigt er der i nuværende version af 1. budgetrevision budgetteret med en lille fremgang på EUD, en lille tilbagegang på skolepraktikområdet samt en tilbagegang på 44 årselever på de gymnasiale områder i forhold til første version. Kursusområdets nye koncept er også slået igennem, og områdets omsætning er steget med 1,5 millioner kroner. Samlet budgetterer vi med et mål på 8 mio. kr. på bundlinjen, som bestyrelsen har fastsat.

Claus Boel spurgte, om det evt. var billigere at udlicitere kantinen. Annalise Schmidt oplyste, at vi har prøvet udlicitering tidligere, men at det både gik ud over kvaliteten og desuden ikke forbedrede økonomien. Økonomien i kantinen er gennem nogle år forbedret og var tæt på at være i balance, men coronapandemien er nu alene årsag til det store tab.

Johanne Gregersen udtrykte bekymring over det lavere optag på gymnasiet, og at en stor procentdel af de unge ikke kommer i gang med en uddannelse. Olaf Rye oplyste, at vi begynder at se effekten af de faldende ungdomsårgange, og sammenholdt med fremgangen på EUD må dette nødvendigvis give et fald i gymnasieoptaget. Det eneste sted i vores nærområde, der har haft en lille fremgang, er Ribe Katedralskole, og det er selvfølgelig et opmærksomhedspunkt.

Michael Mathiesen syntes budgetrevisionen er fornuftig og bestyrelsen godkendte den.

2. Tilmeldingstal

Annalise Schmidt præsenterede tilmeldingstallene for både gymnasiet og EUD. Gymnasiet er stadig 16 elever foran budgettet med 574 tilmeldte elever, men det har 47 elever færre end sidste år ved samme tid. Med tabet af HF har gymnasiet samlet set ca. 100 elever færre end sidste år.

Helle Vad Christensen gjorde opmærksom på, at der har været en del artikler i pressen om fremgang på efterskolerne pga. pandemien, og det må også tilskrives en vis betydning i dette års optag.

EUD har med 373 tilmeldte på EUD og EUX GF1 præcist ramt budgettet. Det er en lille fremgang på 7 elever i forhold til sidste års tilmeldinger. Det er stadig tidligt at vurdere GF2-tallene, men optaget er på samme niveau som sidste år på samme tidspunkt, så det forventes, at vi når i mål i forhold til budgettet.

Claus Boel spurgte ind til antallet af lærepladser i forhold til meget små optag på både elektriker- og smedeuddannelsen. Han er bekymret for, om der bliver færre uddannelsessteder, fordi industrien ikke tager lærlinge. Claus Lykke Christensen oplyste, at der bliver gjort en indsats i industrien, og f.eks. at Total nu tager elektrikerlærlinge.

Britta Boel efterlyste mere dialog med virksomhederne og bedre promovning af virksomhederne. I Varde Kommune er deres erhvervsguide i gang med en 1:1 indsats og fritidsjobs til de unge. Britta Boel og Olaf Rye ser på mulighederne for andre tiltag i samarbejde mellem skolen og kommunerne.

Johanne Gregersen opfordrede til en fælles indsats for at påvirke DI. Michael Mathiesen tilbød i første omgang at tage det med til DI.

Gymnasieretninger og de enkelte erhvervsuddannelsers optagetal fremgår af de gennemgåede bilag.

3. Budgetforudsætninger 2022

Annalise Schmidt præsenterede et forslag til budgetforudsætninger for 2022. HF er ikke længere med i udbuddet, og der er kommet en Bio Tech studieretning på HTX. Samarbejdsaftalerne med Kjærgård Landbrugsskole, AMU Vest og Fredericia Maskinmesterskole er ophørt. Resultatkravet er stadig 8 millioner kr. Processen med at nå i mål er ændret, så de enkelte afdelingers KPI'er først fastsættes, når der er lavet et overslag over indtægter og udgifter. Budgetforudsætningerne blev godkendt.

4. Trepartsaftalen og praktikpladssituationen på EUD

Lars Katzmann orienterede om udviklingen efter trepartsaftalen.

Aftalen skal sikre flere faglærte i Danmark og sikre, at flere elever gennemfører en erhvervsuddannelse uden afbrud og bliver fastholdt i uddannelse ved tidligere at indgå uddannelsesaftaler. Der skal desuden arbejdes med en styrket rekruttering til erhvervsuddannelser, også for voksne. Eleven må ikke stå alene med at finde en læreplads. Det er STUK, der fører tilsyn med, at vi når målene.

Der afsættes 500 mio. kr. årligt i finansloven til trepartsaftalen – finansieret gennem AUB-ordningen. Pengene fordeles sådan:

- 119 mio. kr. årligt til tidligere uddannelsesaftaler
- 220 mio. kr. i 2021 og 80 mio. kr. årligt til højere refusion til virksomheder, når deres lærlinge er på skoleophold
- 5 mio. kr. årligt fra 2021 til at rekruttere og fastholde 18-24-årige
- 40 mio. kr. årligt fra 2022 til at øge fleksibiliteten i uddannelserne.

Vi skal arbejde med de midler, vi får i dag. Der kan dog ved samarbejde med de faglige udvalg disponeres midler fra de faglige udvalg til skolerne på bestemt indsats; vi er i kontakt med de faglige udvalg for Elektriker og VVS Energi EVU.

De faglige udvalg får ansvaret for at igangsætte en række initiativer, som skal understøtte lærepladsunderstøttende arbejde, søgning til uddannelse og/eller kvaliteten. De faglige udvalg beslutter, hvordan midlerne anvendes bedst, herunder fordeling mellem skoler og udvalg, men også hvor det giver mest mening at bruge pengene, dvs. til nye opsøgende indsats, strukturelle ændringer i uddannelsen eller tiltag vedr. rekruttering af elever.

Skolerne har ansvaret for det lærepladsopsøgende arbejde, med de midler vi får i dag (praktikpladspræmien) og skal have fokus på:

- Elevernes praktikpladssøgning fra start på grundforløb 2 (eller sidste halvår på de studierettede år på EUX) herunder synlig profil på praktikpladsen.dk
- Håndholdt indsats for de elever, som i uge 15 på GF2 ikke har underskrevet aftale, således at 60% af GF2 har aftale i uge 15, og 80% når GF2 slutter. Merkantile uddannelser med EUX (Studiekompetencegivende forløb) 46% ved 35. undervisningsuge og 66% ved afslutningen
- Hvis eleven ikke er aktiv søgende kan det føre til udmeldelse
- REU og UVM kan sanktionere skoler ved lokalt fx at dimensionere en uddannelse, hvis skolen ligger langt fra ovenstående
- Ordinære aftaler og restlæreaftaler samt ny-mesterlære og kombinationsaftaler. Fra 1/1 2022 må en virksomhed kun indgå én kort aftale med elev.

5. Indførelse af robotteknologi i undervisningen på EUD

Lars Katzmann fortalte, at Rybners Green Tech er begrebet for en modernisering af vores uddannelser i forhold til verdensmål og den grønne omstilling af samfundet. Green Tech skal udvikle de eksisterende uddannelser med faglig påbygning og ansøgning om udbud af evt. nye uddannelser, som skal dække rekrutteringsbehovet på arbejdsmarkedet. Der bliver meget tæt samarbejde mellem det grønne sekretariat "Green Skills" og Rybners Green Tech om analysen af arbejdsmarkedets behov, nye uddannelser og kurser.

Der har gennem de seneste år været et ønske om at modernisere dele af erhvervsuddannelserne i retning af ny teknologi og robotter. Arbejdet var inden corona igangsat, i samarbejde med Business Esbjerg, med de indledende faser for analyser af, hvad behovet er for undervisning i robotter og teknologisk udstyr.

Vi har endvidere haft møde med DI Chefkonsulent Michael Boas Pedersen om muligheden for en eventuel ansøgning om AUB-midler til analyse af arbejdsmarkedets behov for robotter, teknologisk udstyr og nye uddannelser. Denne proces er blevet en del af analysen af og behovet for nye uddannelser og kurser i forbindelse med den grønne omstilling – Rybners Green Tech.

6. Kvalitet i uddannelserne

Leif Rasmussen gennemgik ud fra bilag resultatet af de løbende kvalitetsmålinger for 2020/21 på Rybners Gymnasier.

Leif Rasmussen gjorde rede for spørgeramme og metoder, der er brugt på henholdsvis gymnasiet og EUD.

Der spørges på gymnasiet 4 gange årligt ind til både læring og trivsel. Tendensen i tallene på gymnasiet er overvejende positiv og afviger ikke væsentligt fra tidligere år, på trods af coronapandemien, og den deraf følgende manglende sociale kontakt. Datamaterialet viser både den generelle udvikling og sammenligner forskellige årgange. Metadata skal senere bruges til at lave kvalitetsudviklingsindsatser. Lederne modtager løbende data på holdniveau i form af et regneark. Claus Lykke Christensen var overrasket over, at tallene var så positive og ikke afspejlede coronapandemien. Annette Godsvig Laursen opfordrede til at bruge data aktivt og handle, når undersøgelserne viser, det er nødvendigt. Olaf Rye oplyste, at gymnasieleledelsen tager undersøgelserne meget alvorligt og dykker ned i data, når de kommer frem. Annalise Schmidt supplerede med, at Gudrun Kirk Petersen, sammen med gymnasieleledelsen, typisk drøfter resultaterne og prioriterer indsatserne. Niels Henrik Poulsen gjorde opmærksom på, at der skal forventes en vis nedgang i tallene efter grundforløbet, hvor eleverne kommer i helt nye klasser.

EUDs evalueringer falder inden for de samme to områder, men kun en gang ca. midt i hvert skoleforløb. Der er ved at blive udviklet en administrativ robot til at håndtere processen. Der er ikke aktuelle tal for EUD, fordi den metode, der var valgt, var for administrativ tung. Leif redegjorde for udviklingen af en evalueringsrobot til gennemførelse af de løbende kvalitetsmålinger på EUD. Den letter arbejdsgangene og erstatter den valgte metode.

Baggrunden for målingerne er at kunne gribe hurtigt ind, hvis der er noget, der er u hensigtsmæssigt for eleverne. Måling af elevernes karakterer er meget objektive, men med disse målinger spørger vi ind til elevernes mening og får et mere subjektivt udgangspunkt for evt. handlinger.

7. Coronastatus

Annalise Schmidt gik igennem de seneste regelændringer vedr. corona-forebyggelse. Smittetilfældene er heldigvis faldet. Vi har testet 20.000 gange, og vi har kun haft en håndfuld positive tests. Skolen er mere åben nu, og de mange afspærringer med minebånd er fjernet. Vi skal nu følge de almindelige anbefalinger. Testkravet gælder frem til 1. august. Vi arbejder på at lave nye rammer for fx. hjemmearbejde og virtuelle møder, så vi tager de mange positive erfaringer med ind i fremtiden.

8. Elevfordeling på de gymnasiale uddannelser

Olaf Rye orienterede om det nye forlig i folketinget om elevfordeling på de gymnasiale uddannelser.

Regeringen og Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har indgået en aftale. Aftalen har de to formål, at den dels skal bremse udviklingen hen imod opdeltede by-gymnasier, hvor elevsammensætningen er ude af balance og dels at sikre adgangen til gymnasiale uddannelser i tyndtbefolkede områder i fremtiden.

Dansk Folkeparti har fået indført i aftalen, at man midlertidigt lukker for optaget på 6-9 gymnasier med en stor andel af ikke-vestlige indvandrere.

Modellen omfatter de almengymnasiale uddannelser – 3-årig stx og 2-årig hf – og derudover er de erhvervsgymnasiale uddannelser – 3-årig hhx og htx – som noget nyt omfattet af elevfordelingsmodellen. Dette gælder uanset hvilken institutionstype, der udbyder disse uddannelser. Forligskredsen er enige om, at den ny elevfordelingsmodel, der kræver ændring af institutions- og uddannelseslovgivningen på det gymnasiale område, får virkning for optaget til skoleåret 2023/24.

Olaf Rye gjorde opmærksom på, at vi ikke kender principperne for fastsættelse af kapaciteten endnu. I første omgang oprettes 'Den Koordinerede Tilmelding for Gymnasiale Ungdomsuddannelser' til fordeling og optag af elever på de gymnasiale uddannelser. Fastsættelsen af uddannelsesstedernes størrelse flyttes fra bestyrelsen på uddannelsesinstitutionen, så konkurrence mellem skolerne forventes erstattet af et samarbejde om et ordentligt uddannelsesudbud i hver region. Selv om teksten i forliget utallige gange betoner, at der bliver lagt vægt på elevens eget valg og prioriteringer, vil flere elever end i dag blive sendt til gymnasier, de ikke har ønsket, ligesom en række gymnasier bliver pålagt at sige nej tak til elever, som banker på døren. I afstandszone som Rybners er i, forventes omkring 95 pct. eller flere af ansøgerne at få tildelt deres 1. prioritering. Balancen på Esbjerg Gymnasium gør, at vi på sigt kan ende i en fordelingszone, men lige nu ligger det fast, at fordelingszonerne kun er København, Århus og Odense.

Den endelige aftale mellem forligspartierne, Region Syddanmarks optagetal fra 15. marts 2021 samt et bilag fra et interessentmøde mellem skolerne og ministeriet findes som bilag under punktet.

9. Det grønne fællessekretariat

Olaf Rye fortalte, at alle analyser peger på en enorm samfundsudvikling i de kommende år. Vind, sol og vandkraft bliver fremtidens energikilder. Det første skridt i den grønne transformation er at sikre, at vi har kompetencerne og at have fokus på, at virksomhederne let og systematisk kan få kvalificeret arbejdskraft. Behovet vil iflg. alle analyser være stigende over den 10-årige periode og højest i 2028, hvor der vil være behov for 43.000 årsværk (fuldtidsstillinger). Dansk Energi har i en analyse peget på, at det er erhvervsfaglig eller ikke faglært arbejdskraft, der bliver størst behov for.

Den samlede rekrutterings- og opkvalificeringsopgave, som foreligger i forbindelse med den grønne omstilling, har et omfang og en kompleksitet, der kræver, at der etableres et tæt og koordineret samarbejde mellem flere relevante aktører udover AMU-centrene og erhvervsskolerne. Det drejer sig om jobcentre, kommuner, arbejdsmarkedetsparter, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt virksomhederne.

Olaf Rye viste, at Rybners er gået forrest i den nationale JOB VEU-indsats, og noget kunne tyde på, at en del af den efterspurgte arbejdskraft kan skaffes med denne model. Der skal dog også mange andre indsats til, hvis projektet skal lykkes.

Rybners er gået med ind i et fællessekretariat Green Skills med flg. opgaver:

- At lave analyser, indsamle viden og formidle om fremtidigt behov for uddannelse, rekruttering og opkvalificering i relation til den grønne omstilling
- At understøtte og koordinere dialog og samarbejde mellem relevante aktører omkring imødekomme af fremtidige rekrutterings-, uddannelses- og opkvalificeringsbehov
- At søge midler, der kan understøtte den fremtidige rekruttering/opkvalificering af ufaglærte/faglærte ift. grøn omstilling.

Fællessekretariatet Green Skills er oprettet i et samarbejde mellem Rybners, AMU-Vest, SOSU-Esbjerg og Jobcenter Esbjerg, og det får base i Esbjerg.

Der er en styregruppe for fællessekretariatet bestående af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, Rybners og AMU Vest samt Esbjerg Kommune. 1. styregruppemøde blev afholdt d. 8. juni 2021.

I første omgang bemannes kontoret med tre medarbejdere fra henholdsvis Rybners, AMU-Vest og Jobcenter Esbjerg men søges udvidet i takt med, at det lykkes at skaffe ekstern finansiering til drift af sekretariatet.

Johanne Gregersen bifoldt, at målet med projektet var at løfte bunden, men opfordrede også til at tænke de videregående uddannelser med ind i projektet. Olaf Rye oplyste, at der var en god dialog med Education Esbjerg og Erling Petersson, der er leder af Education Esbjerg, og de har netop fokus på at styrke optaget på de videregående uddannelser.

10. Røgfri skole

Olaf Rye orienterede om, at der fra det kommende skoleår stilles krav om røgfri skoletid på alle ungdomsuddannelser i Danmark. Det er en konsekvens af lov om røgfri miljøer, der træder i kraft den 31. juli 2021. Alle erhvervsskoler er allerede omfattet af de gældende regler om røgfri matrikel og bliver fra skoleåret 2021/22 også omfattet af et nyt krav om røgfri skoletid.

Olaf Rye fortalte, at der er givet medarbejderindflydelse på den nye rygepolitik, der er et krav i den nye lovgivning.

Vi har som udgangspunkt en pragmatisk tilgang, og vi vejleder og tilbyder hjælp til rygestop. Implementeringen vurderes løbende i direktionen i løbet af efteråret.

Leif Bjerre Hermansen gjorde opmærksom på, at f.eks. misbrug af lattergas er stigende i samfundet, så det er en god idé at medtage den i politikker og studie- og ordensregler fremover.

11. Indgåelse af forsikringsaftale

Annalise Schmidt indstillede til bestyrelsen at tilslutte sig et ønske fra direktionen om at indgå en ny væsentligt billigere forsikring for bestyrelses- og ledelsesansvar med stort set samme dækning og i samme selskab som den forsikring, skolen har nu. Direktionen indstiller yderligere, at skolen tilkøber en produktansvarsforsikring til forsikringen, så vi er dækket i forhold til konsulent- og rådgivningsopgaver i det nye set up i kursusafdelingen. Annalise oplyste, at hun ikke kender eksempler på brug af forsikringen i erhvervsskoleverden. Claus Boel var enig i beslutningen og konstaterede, at prisen også indikerede en lav risiko for forsikringsselskabet. Bestyrelsen godkendte forslaget. Priser og dækning er oplyst via et notat til direktionen udarbejdet af Per Fogh Mikkelsen.

12. Eventuelt

Intet.

Ref/orj