

## Referat fra bestyrelsesmøde i Rybners

torsdag d. 17. december 2020

Mødet blev afholdt som Teamsmøde pga. coronasituationen.

Til stede: Michael Mathiesen, Dan H. Rasmussen, Leif Bjerre Hermansen, Claus Boel, Claus Lykke Christensen, Johanne M. Gregersen, Annette Godsvig Laursen, Henrik Vallø, Birthe Friis Mortensen, Niels Henrik Poulsen, Lone Abildgaard Hørup, Annalise Schmidt, Helle Vad Christensen, Mathilde Plantener og Olaf Rye.

Gæster: Lars Katzmann, Lizette Yde Frederiksen og Leif Rasmussen.

Afbud: Britta Boel og Christina Hansen.

### 1. Budget 2021

Annalise Schmidt præsenterede 'Budget 2021' til endelig godkendelse. Budgettet er udarbejdet på grundlag af udkastet til finanslov, budgetforudsætningerne, afdelingernes input og økonomiafdelingens gennemgang af budgetterne med de enkelte afdelinger.

Omsætningen er på 314 millioner kr. med et resultat på 8 millioner kr., hvilket er i overensstemmelse med bestyrelsens målsætninger.

Resultatet er i budgettet steget 352.000 kr. i undervisningsafdelingerne og omkostninger på projekter og støttefunktioner er reduceret med 2,5 millioner kr. Michael Mathiesen glædede sig over, at den løbende trimning af skolens omkostninger fortsætter på trods af de faldende elevtal.

Indtægterne er øget i budgettet især på EUD med 5,2 millioner kr. både på grund af flere elever og højere takster. Plusset på elevsiden på skoleniveau er på 37 årselever i alt, hvor EUD udgør de 28 årselever. Det er bedre end i 2. budgetrevision, men dårligere end budget 2020.

Finansloven er nu vedtaget endeligt, og det har betydet, at vi får tilført ekstra midler via taksterne, hvilket er positivt, da vi så selv disponerer over midlerne. De ekstra midler inddrages i arbejdet med 1. budgetrevision, hvor tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter vil blive inddraget.

Budgettet er lavet som en mellemting mellem et normalt år og et "Corona-år", da vi forventer, at vaccinen bevirker normal drift i 2. halvår af 2021. Det betyder en del positive afvigelser i forhold til 2. budgetrevision 2020, der er præget af de påvirkninger Corona-epidemien har haft i 2020. Der yderligere en stor besparelse på 2,3 millioner kr. på grund af låneomlægningen i 2020. Afskrivningerne stiger på grund af det nybyggede smedeværksted.

Det har medført en nedgang på ca. 1,7 millioner kr. i indtægterne på gymnasiet, at vi mistede HF og samtidig har færre elever på HTX.

Vi har på baggrund af fremskyndede investeringer i 2020 haft en lidt nemmere proces end normalt. Corona-epidemien kan dog stadig få indflydelse på økonomien i 2021, hvor vi særligt i starten af året forventer en vis usikkerhed.

Der er efter en længere proces nu både ensartede mål, gennemsigtighed og sammenlignelighed for undervisningsafdelingerne med et krav til alle om 27 % i dækningsbidrag før bidrag til fælles drift og eksklusive fælles- og bygningstaxametre.

Merarbejdet er reduceret væsentligt, især på gymnasiet. Lone Hørup spurgte, hvorfor gymnasiets merarbejde var faldet. Annalise Schmidt oplyste, at det skyldes en vurdering af kompetencer og antal hold, og at det specielt er HHX, der har optimeret. Olaf Rye oplyste, at merarbejdet gennem en ekstra indsats de sidste par år er reduceret væsentligt på gymnasiet.

Michael Mathiesen oplyste, at formandskabet har besluttet at øge lokallønsandelen fra 0,1 til 0,2 %, hvoraf den øgede andel er udbetalt som engangsvederlag på baggrund af de opfordringer, der er kommet på tidligere bestyrelsesmøder fra tillidsmændene. Der var en kort drøftelse af størrelsen på vederlaget, og et flertal i bestyrelsen tilkendegav, at de var enige i Michaels forslag. Johanne anbefalede en forsigtig økonomisk tilgang og nævnte de faldende ungdomsårgange. Der er fortsat risiko for faldende indtægter, hvis man ser på befolkningsfremskrivningen. Hun spurgte til indsatser for de mange unge, der ikke p.t. er klar, så de også kan komme ind på en uddannelse. Olaf Rye oplyste, at de vækstmuligheder direktionen ser, er inden for efteruddannelse og omstilling af arbejdsstyrken. Det vil være svært at vokse i ungdomssegmentet, der bliver mindre.

Lone Hørup efterlyste midler til et skulderklap til de mange, der har ydet en kæmpe indsats under Corona-perioden og også må forventes at skulle yde en ekstra indsats i foråret også. Erik Madsen opfordrede til økonomisk ansvarlighed og bifaldt, at lokallønnen holdes på de 0,2 %, og at den øgede andel gives som engangsvederlag. Birthe Friis fandt lønforhandlinger af denne karakter lidt besynderlige, da hun mente, at bestyrelsen ikke skal forholde sig til størrelsen på beløbet, men derimod kun til principperne ift. om vederlagene gives som engangsvederlag eller permanente lønstigninger. Annalise Schmidt tilføjede dog, at beløbets størrelse er defineret i budgetforudsætningerne og dermed kan diskuteres i bestyrelsen.

## **2. Klasseloft på gymnasierne**

Olaf Rye oplyste, at Rybners Gymnasier i forhold til lovgivningen har opgjort sine klasser med henblik på at undersøge, om vi lever op til kravet om ikke at have over 28 elever i klasserne. Opgørelserne over A-gym (STX) og E-gym (HTX og HHX) blev forelagt for bestyrelsen, og bestyrelsen gav Olaf Rye bemyndigelse til at underskrive erklæringerne. Mathilde Plantener roste den måde, gymnasiets ledelse håndterer klassekvotienter på. HHX har mange elever i starten, men også en del frafald. I forhold til andre gymnasier fungerer det iflg. Mathilde rigtigt fint på Rybners.

## **3. Honorering af bestyrelsens formandskab**

På bestyrelsesmøde d. 27. oktober 1998 besluttede bestyrelsen i overensstemmelse med den af Undervisningsministeriets tilladte mulighed at honorere bestyrelsens formand og næstformand som principbeslutning. Denne beslutning skal fornys årligt, og ledelsen indstillede, at formandskabet fortsat honoreres med det maksimale beløb ift. ministeriets retningslinjer. Olaf Rye indstillede til at fortsætte den tidligere vedtagne praksis, og bestyrelsen godkendte dette. Han gjorde opmærksom på, at det er en stor opgave og et stort ansvar, der påhviler

bestyrelsesformand Michael Mathiesen og næstformand Dan Holmgaard Rasmussen. Der er ugentlig status mellem Michael og Olaf og månedlige møder i formandskabet.

For perioden fra den 1. april 2020 til den 31. marts 2021 udgør honoreringen dermed for formanden 72.261,96 kr. og næstformanden 36.186,14 kr. Det blev vedtaget at fortsætte den praksis, der er.

#### **4. Bestyrelsens gave 2020**

I forbindelse med julefrokosten har skolen i mange år anerkendt medarbejdere, der har gjort en særlig indsats i årets løb. Det har været en del af direktørens tale ved juleafslutningen.

Bestyrelsens gave er i år uddelt til tre medarbejdere. Michael Mathiesen redegjorde for årets modtagere, der er Christina Klingenberg, Thomas Nygaard og Bo Bergholt fra henholdsvis det tekniske/administrative område, gymnasieområdet og EUD. Gaven er en Kay Bojesen-figur. Olaf oplyste, at der var arrangeret et Corona-sikkert arrangement i Boxen, hvor der blev holdt en tale for årets modtagere.

#### **5. Skolens udbudspolitik**

Undervisningsministeriet kræver, at den enkelte skole årligt fastlægger retningslinjerne for skolens udbudspolitik på Voksen- og Efteruddannelsesområdet. Lars Katzmann præsenterede ledelsens forslag til udbudspolitik, der blev godkendt.

#### **6. Ny strategi på kursusområdet**

Lars Katzmann præsenterede en analyse af kursusområdet, som viser, at:

- Kursuscenteret de senere år har været presset på økonomien og evnen til at udvikle nye produkter i et presset marked.
- Kursusmarkedet ændrer sig fra at være udbudsstyret til efterspørgselsstyret, da det er kunderne, der præcist definerer kursernes indhold, som vi udvikler og gennemfører.
- AMU-udbudsrunden gav adgang til nye konkurrenter fra den private sektor, som gennem agilitet og finansiell styrke kan udkonkurrere nuværende kursusudbydere.
- Rybners strategi har været at udvikle nicheprodukter, som GWO Blade Repair og Power Ascender, foruden svejseteknisk.
- Der mangler en strategi for eksekvering af salget, og CRM-system.
- Der mangler incitament for EUD-afdelinger i at udvikle og gennemføre kurser og medarbejdere med de rette faglige kompetencer.

I det fremadrettede arbejde udvikles en ny strategi, der omfatter:

- Den grønne omstilling med vindmølle-produktion og handling på Esbjerg Havn; estimeret 2800 faglærte og ufaglærte/tillærte. Energi-øer, med estimeret 100.000 åv, de næste 25 år
- Udvikling af koncepter og organisering, der målrettet har fokus på store kunder som Linak, Danfoss og Siemens mv. Konceptet indeholder Full Service, hvor Rybners hjælper med hjemtagning af SVU, VEU og AUB-midler mv.

- At EUD-hovedforløb inddrages til udvikling af kurser, og dermed vil kurserne altid blive gennemført.
- At der udvikles flere digitale certifikat-kurser, internt og med underleverandører
- Udvikling af JOB-VEU forløb til flere brancher; Svejseteknisk, GWO samt Styring og Regulering.

Lars orienterede endvidere om de organisatoriske tiltag, der skal til for at leve op til de nye målsætninger på området. Kursusafdelingen bliver frem over udbudsstyret. Johanne Gregersen roste forslaget og gjorde opmærksom på, at der også bliver et marked for nedbrydning og vedligehold af vindmøller. Claus Boel roste også initiativet, som han fandt meget offensivt. Både Claus Boel og Dan H. Rasmussen kunne oplyse, at CCS (Carbon Capture and Storage) bliver et kommende vækstområde med masser af arbejdspladser og kompetencebehov. Erik Madsen efterlyste fremtidsperspektiver i forhold til robotteknologien. Han så gerne investeringer fra skolens side i robotter, fordi udviklingen går meget hurtigt. Lone Hørup oplyste til Erik Madsen, at fx Teknisk Design-afdelingen allerede har indkøbt robotter og er i fuld gang med at implementere dem i undervisningen. Annalise tilføjede, at HTX også har robotter, og at der i vores administrative robot-fællesskab er 28 skoler, der arbejder intensivt med robotter og udvikling af disse. Lone Hørup så gerne lærerne inddraget mere i processen omkring udvikling af nye aktiviteter. Birthe Friis Mortensen roste initiativet og glædede sig over fokus på andet end det, der typisk er fokus på i Esbjerg, nemlig universitetsuddannelser. Lars Katzmann tilføjede, at der også er fokus på, at der kan opstå nye erhvervsuddannelser i kølvandet på processen. Claus Boel gjorde opmærksom på, at den grønne omstillings hastighed kan bevirke, at nye uddannelser bliver kortere, og dette var Lars Katzmann enig i. Dan H. Rasmussen advarede om, at uddannelserne kan blive for korte. Det danske system med lange erhvervsuddannelser er en styrke og giver en høj kvalitet i arbejdsstyrken. Flere nævnte observationerne på bestyrelsens studietur til USA, hvor mange uddannelser netop er korte og måske ikke i samme kvalitet som i den danske model. Michael Mathiesen nævnte, at indtrykkene fra turen og besøgene på skolerne havde været en god investering.

## 7. Digital Åbent hus-koncept

Lizette Frederiksen præsenterede skolens Corona-sikre koncept i forhold til Åbent Hus-arrangementerne, der afholdes i løbet af januar. Lizette har som projektleder på meget kort tid fået et virtuelt Åbent hus koncept på benene.

Idéen har været, at:

- Afholde Åbent Hus i en periode med COVID-19 og dermed erstatte det traditionelle arrangement pga. pandemien
- Skabe et fleksibelt produkt, hvor kommende elever og forældre kan blive vejledt om vores uddannelser uafhængigt af fysisk fremmøde
- Skabe et produkt i tråd med MitRybners, på tværs af EUD og GYM
  - I tråd med strategien om øget digitalisering, og individuel tilpasning til den enkelte elev og relationsdannelse.

Lizette viste udvalgte ting fra det digitale univers. Erik Madsen roste konceptet og var glad for den robotfunktion, der var indbygget til at tage sig af trivielle ting. Erik og Lizette drøftede øget brug af

elevfilm og klip, hvor eleverne selv fortæller, hvorfor man skal vælge fx skibsmontør, hvad vekseluddannelse er, hvordan studiemiljøet på gymnasiet er osv. Claus Boel nævnte, at de unge også gør det godt på 'Erhvervsuddannelsernes dage'. Lone Hørup roste også, at der er blevet filmet i klasselokalerne, så indtrykkene fra undervisningsmiljøet kommer frem til kommende elever. Mathilde sagde, at der havde været redaktionel frihed til at vise noget bredt om gymnasiet. Michael Mathiesen roste projektet og glædede sig til den efterfølgende evaluering.

## 8. Kvalitet i uddannelserne

Resultaterne af oktober måneds løbende kvalitetsmålinger på Rybners Gymnasier blev præsenteret af Leif Rasmussen, der er organisationskonsulent. Yderligere blev proceduren for anvendelsen af de data, der indsamles ved de løbende kvalitetsmålinger, præsenteret. De løbende kvalitetsmålinger gennemføres 4 gange årligt, og fremadrettet vil de løbende kvalitetsmålinger for det seneste skoleår blive præsenteret som et fast punkt på bestyrelsesmødet i juni måned. Henrik Vallø spurgte ind til, om metoden er ny. Leif oplyste, at der er ændret i frekvens og antallet af spørgsmål.

Vi spørger ind til to ting med 7 spørgsmål.

### Læring:

1. Har du på Rybners gode muligheder for at blive dygtigere til de fag du har?
2. Gør du, hvad du kan for at leve op til de krav, lærerne stiller til dig? (fx: Møder du stabilt? Deltager du aktivt i timerne? Afleverer du dine opgaver til tiden mm.?)
3. Oplever du, at du bliver dygtigere til de fag, du har?

### Trivsel:

4. Har du det godt med din klasse?
5. Har du det godt med dine lærere og andre af skolens medarbejdere, som du møder i dagligdagen?
6. Er du glad for at gå på Rybners Gymnasium?
7. I hvor høj grad gør du selv noget for din egen og klassens trivsel?

Birthe Friis Mortensen roste den ny metode og supplerede med, at det samme gøres på UC Syd. Det er godt med løbende temperaturmålinger, de årlige er ikke nok. Johanne Gregersen spurgte ind til skolens politik for krænkende adfærd. Olaf Rye oplyste, at vi har en sådan og i kraft af det store politiske fokus, der er, har den netop været drøftet i HSU for at se, om den er implementeret ordentligt.

Gymnasieleddelsen anvender evalueringsresultaterne til at:

- Vurdere status og udvikling for uddannelser, årgange og hold
- Præsentere og diskutere overordnede resultater for lærerteam, hvor det er relevant
- Planlægge og igangsætte relevante indsatser med udgangspunkt i vurderingen af evalueringsresultaterne
- Følge op på igangsatte indsatser

- Definere kvalitetsforbedrende indsatser i EFQM-planerne.

Leif har holdt resultatet op mod et gennemsnit af samtlige evalueringer. Han vurderer, at 10 procentpoint under gennemsnittet er dårligt og 10 procentpoint over gennemsnittet er godt. Derefter udpeger han nogle områder med god eller dårlig evaluering, så der kan laves status eller udvikling. Der skal laves kvalitetsindsatser på sigt, og disse undersøgelser kan bruges i den sammenhæng. Generelt er eleverne glade for at gå på gymnasiet. Der er ikke de store udsving i resultaterne på tværs af gymnasiet. Niels Henrik Poulsen spurgte ind til GDPR-sikkerheden i undersøgelsen i forhold til om eleverne kan taste lærernavne ind. Johanne Gregersen syntes, det virker som et godt værktøj med udviklingspotentiale. Mathilde roste, at der ikke var så mange spørgsmål frem for de meget lange spørgeskemaer, som ministeriet sender ud. Herefter gennemgik Leif resultaterne lidt mere detaljeret, og der var en efterfølgende diskussion af de forskellige konsekvenser ved de mange spørgeskemaundersøgelser, eleverne skal besvare og effekten ved manglende handling efterfølgende.

## 9. Eventuelt

Mathilde Plantener blev takket for den store indsats, hun har leveret både i bestyrelsen og i samarbejdet med Olaf Rye i forhold til pressen.

Annalise orienterede bestyrelsen om forhandling og aftale omkring revisionsopgaven.

Olaf Rye har fået en henvendelse fra en indflydelsesrig politisk interessent, der gerne vil deltage i bestyrelsesarbejdet og hjælpe skolen med at spille en central rolle i forhold til de mange initiativer, der er på nationalt plan vedrørende omstilling af arbejdsstyrken til den grønne omstilling. Bestyrelsen godkendte, at Olaf udarbejdede et konkret forslag om udvidelse af bestyrelsen med midlertidig tilforordnet indtil næste bestyrelsessammensætning. Der var både argumenter for og imod. Annalise Schmidt oplyste, at særligt tilforordnede kan tilknyttes bestyrelsen ad hoc. Forslaget behandles på bestyrelsesmødet til april.

Olaf Rye oplyste, at julegaven til bestyrelsens medlemmer kan afhentes i receptionen indtil den 22. december.

Referent: Olaf Rye