

## Referat fra bestyrelsesmøde i Rybners

Torsdag d. 2. november 2022

Mødet blev afholdt i lokale R254 på Storstrømsvej

*Til stede:* Michael Mathiesen, Dan H. Rasmussen, Alexander von Oettingen, Bjarne Kirkeby, Claus Lykke Christensen, Anni Dressø, Henrik Hundebøl, Johanne M. Gregersen, Niels Henrik Poulsen, Lone Abildgaard Hørup, Annalise Schmidt, Anders Kronborg og Olaf Rye.

*Afbud:* Britta Boel, Claus Boel, Charlotte Kruse, Annette Godsvig Laursen, Lucas Langerhuus, Thomas Ernlund Madsen og Helle Vad Christensen

### Punkt 1: Skolens udbudspolitik

Lars Katzmann gennemgik ændringerne i Rybners nye udbudspolitik for erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Udbudspolitikken skal godkendes af bestyrelsen årligt, det er et lovkrav. Der er ikke væsentlige ændringer i skolens nye politik for 2023. Johanne Gregersen spurgte ind til de positive vækstprognoser, der er inden for flere FKB'ere og Lars Katzmann bekræftede den positive udvikling i kursusafdelingen og dermed den forventede vækst i 2023. Bestyrelsen godkendte ændringerne og dermed udbudspolitikken for 2023.

### Punkt 2: Frafald EUD

Leif Rasmussen / Lars Katzmann gennemgik en præsentation med forskellige frafaldstal for EUD. Præsentationen indeholdt frafald på GF1, GF2, hovedforløbet og i overgangene. GF1 har et relativt højt frafald, der er dog en positiv tendens i 2021. Der er stor usikkerhed omkring dataene fra ministeriets datawarehouse, fordi der er mange efterregistreringer. Årsagen til det store frafald er iflg. Lars Katzmann og Leif Rasmussen ikke kendte, og kan ikke findes i de nuværende datatræk. Vi arbejder dog på at lave nogle datatræk, der kan bringe os tættere på årsagerne. Hos GF2 er tallene mere positive, og vi ligger her tæt på landsgennemsnittet. Frafaldet i overgangene mellem GF1 og GF2 er meget lille, igen her er dataene ikke helt valide, fordi målingerne først er valide efter længere tid. Den overordnede konklusion fra Leif Rasmussen er, at der ikke er noget foruroligende i frafaldstallene.

### Punkt 3: Uddannelsesaftaler

Leif Rasmussen og Lars Katzmann gennemgik antallet af uddannelsesaftaler og de mål, der opstillet for skolen på uddannelsesniveau af styrelsen. På halvdelen er uddannelserne er vi allerede i mål og på de fleste andre uddannelser har nået styrelsens indfasningsmål. Kun tjener med 1 elev og ambulancebehandler er ikke i mål. Lars Katzmann oplyste, at vi optager to hold ambulancebehandler elever. Et, hvor eleverne er ansat og et, hvor de bare optages uden forudgående ansættelse. De sidste ansættes meget sjældent på trods af, at der er et behov. Lars har været i kontakt med regionen og Stephanie Loose om dette uden nogen respons. Overordnet set det pænt ud, og vi har set et stigende antal uddannelsesaftaler i gennem de senere år.

#### **Punkt 4: Orientering – hal**

Annalise Schmidt orienterede om, at skolen på trods af de generelt faldende elevtal har stor vækst af elever på tømrerafdelingen. Vi har derfor gennem en periode lejet et telt for at få kapacitet til de mange elever på den uddannelse. Udgiften til leje af teltet overstiger afskrivningerne på en permanent hal. Annalise indstillede derfor til, at der bygges en permanent hal. Anders Kronborg gjorde opmærksom på en formuleringsfejl i materialet. Michael Mathiesen har vurderet, at omkostningerne på hallen ikke var på et niveau, der nødvendiggjorde en involvering af byggeudvalget. Bestyrelsen godkendte formandskabets beslutning og dermed opførelsen af hallen i 2023.

#### **Punkt 5: Kulturel dannelse på EUD**

Lars Katzmann præsenterede de mange kulturelle ting, der rent faktisk foregår på erhvervsuddannelserne. Der er et behov for at understøtte og tydeliggøre erhvervsskolerne og erhvervsuddannelserne som stærke dannelsesmiljøer, og derved tiltrække flere unge direkte fra grundskolen. Vi arbejder med et styrket fokus på, at unge i høj grad dannes, når de går på vores erhvervsuddannelser, og at det er vores opgave at sætte dette aftryk i de faglige miljøer. Lars præsenterede følgende aktiviteter:

- Samarbejde mellem Danske og Kenyanske skoler indenfor byggeri
- Samarbejde med skoler i Norge og Lapland indenfor gastronomi
- Samarbejde på lærer- og ledelsesplan Erasmus+ og EUHOFA
- Besøg fra Arbejdsmarkedsparter i undervisningen
- Politiske debatter i forbindelse med Byrådsvalg, Regionsrådsvalg, Folketingsvalg og Valg til Europa Parlamentet
- Stand Up i forbindelse med fredagscafeer
- Deltagelse i folkemøder § Deltagelse i Regionsmesterskaber og DM i Skills
- Sponserede billetter til sportsbegivenheder

Anders Kronborg fremhævede, at det var meget interessante aktiviteter og roste arbejdet. Han fremhævede, at vi som institution også skal have kunst og kultur med aktiviteterne. Eleverne skal kunne begå sig på f.eks. museer. Alexander von Oettingen roste også arbejdet spurgte ind til præsentationen af de forskellige håndværkstraditioner under aktiviteterne. Lars Katzmann og Olaf Rye gjorde opmærksom på, at vores fagligt stolte og meget kompetente lærer i det daglige har stort fokus på dette, og at skolen fejrer og hylder dygtige elever, der har gjort det godt ved f.eks. Skills og andre konkurrencer med fokus på godt håndværk.

#### **Punkt 6: Udvikling af elevrådsarbejdet**

Lars Katzmann præsenterede det projekt, der er skolens EFQM-plan, hvor han arbejder sammen med Gudrun Kirk om at få elevrådsarbejdet på skolen forbedret. Formålet med projektet er at udvikle og styrke elevrådsarbejdet på EUD/EUX og på GYM, og herigennem sikre elevernes involvering i og indflydelse på undervisningen og studiemiljøet på skolen og derved styrke den

demokratiske forståelse blandt eleverne. Målet med projektet er, at elevrådene bliver organiseret på en måde, der skaber største involvering og indflydelse på beslutninger både lokalt og centralt og på de forskellige organisatoriske niveauer, den enkelte uddannelse, uddannelsesområdet (EUD/EUX - GYM) og på skole niveau på tværs af hele Rybners. Olaf Rye har også taget initiativet til at få et tværgående elevråd etableret med elever fra alle uddannelser. Her er der allerede holdt to møder. Den nye organisering implementeres løbende frem til september 2023. Anders Kronborg roste den ledelsesinvolvering, der i elevrådene.

### **Punkt 7: Budget 2023**

Annalise Schmidt gennemgik budgettet for 2023. Budget 2023 er udarbejdet på grundlag af budgetforudsætningerne samt afdelingernes indtastninger og økonomiafdelingens gennemgang med afdelingerne. Det har på skoleniveau været muligt at nå et resultat på 4,7 millioner kroner. Budgettet indeholder en indtægtsnedgang, fordi der er 86 årselever færre end i 2. budgetrevision, og der er lavet et meget konservativt budget. Desværre fortsætter elevtallet med at falde som de foregående år. Det er specielt erhvervsuddannelserne, der gennem flere år er gået tilbage. Budgettet indeholder en demografisk regulering i håbet om, at vi ikke igen i 2023 skal have så stort fokus på økonomien som i 2022. Det har været en hård proces at nå det resultat. Besparelserne i budget 2023 er opnået ved at flere stillinger ikke genbesættes, og samtidig er der indført mange besparelser på de øvrige driftsomkostninger. Vi har undgået en stor tilpasning af organisationen i 2022 ved at have haft et stort fokus på alle økonomiske dispositioner gennem hele året. Det har så til gengæld påvirket det psykiske arbejdsmiljø negativt og ført til bekymringer hos tillidsrepræsentanterne. Annalise præsenterede også udviklingen i både finansierungsgrad og likviditetsgraden som man skal ifølge skolens økonomiske strategi. Michael Mathiesen konstaterede, at begge bevæger sig i den rigtige retning for en positiv udvikling af skolen. Direktionen indstillede til bestyrelsen at godkende budgettet. Bestyrelsen godkendte, at budgettet på det opnåede niveau.

### **Punkt 8: Tillidsmændenes bekymring**

Olaf Rye gennemgik efter ønske fra HSU og tillidsmændene, de bekymringer for arbejdsmiljøet, tillidsmændene oplever i organisationen. Olaf Rye fremhævede følgende faktorer, der hver især har været årsag til enten store besparelser, effektiviseringer eller forandringer i de daglige arbejdsgange:

- Fusionen i 2014
- Omprioriteringsbidraget
- Digitaliseringen
- Covid-19 epidemien
- Ny pædagogisk strategi
- Krigen i Ukraine
- Inflationen
- Elevoptaget fra 2014 -2022
- Elevoptaget 2022

Tillidsmændene oplever som følge ovennævnte, at det psykiske arbejdsmiljø er meget stærkt påvirket både i administrationen og i undervisningen. Lærerne har mindre tid til at udvikle og forberede sig til undervisningen, og de føler ikke, at de har samme indflydelse på planlægningen som tidligere. Den øverste ledelse har for stort økonomisk og politisk fokus, og der opleves manglende anerkendelse i dagligdagen. Niels Henrik Poulsen tilføjede, at presset er øget i hele

organisationen, og at det halter med planlægningen af undervisningen flere steder i organisationen og her i blandt specifikt på HHX. Eleverne begynder at mærke mange lærerskift, og det kan få konsekvenser i form af klager. Lone Hørup sagde, at lærerne oplevede, at konfrontationsprocenten var steget siden 2016, uden det dog kan dokumenteres. Alexander von Oettingen spurgte til implementeringen af OK13, og dermed afskaffelsen af de akkordaftaler, man brugte før OK13. Anders Kronborg oplevede masser af anerkendelse af organisation i de nyhedsbreve, der udsendes af Olaf Rye, og efterlyste nogle løsningsforslag fra medarbejderne til at få udviklet skolen og dermed forbedret arbejdsmiljøet. Der afsat midler til det i budgettet, og opgaverne er tydeligt formuleret i bl.a. den pædagogiske strategi. Anders Kronborg mener endvidere, der skal arbejdes med omsorgslaget, og skabes glæde i dagligdagen af den nærmeste ledelse. Annalise Schmidt tilføjede, at der er i perioder har været ubesatte stillinger i administrationen, og det også har givet et øget pres. Hun tilføjede, at vi har finkæmmet økonomien i 2022 og optimeret rigtig meget. Anni Dressø efterlyste også mere konkrete løsningsforslag fra medarbejdersiden på problemerne, og er enig i, at signaler er alvorlige. Hun glædede sig dog over, at jobsikkerhed ikke er med på listen over bekymringer. Bjarne Kirkeby fremhævede vigtigheden af problemet kom videre i det politiske system til f.eks. STUK. Han tilføjede, at det ikke kun er på Rybners, at der opleves et pres. Olaf Rye oplyste, at direktionen er politisk aktive, og sidder i samtlige DEG-udvalg, det på trods af en reduktion af direktion med et årsværk ved hans tiltrædelse. Alexander von Oettingen oplevede det samme pres og fokus på direktionen på UC Syd. Han spurgte ind til dialogen med nærmeste leder, der ofte er under et krydspres og det er en svær situation. Det er ikke direktøren, der skal løse de nævnte problemer, men i de fleste tilfælde nærmeste leder. Johanne Gregersen glædede sig over den åbenhed og dialog, der er mellem medarbejdere og ledelsen. Olaf som direktør skal ikke være den daglige leder. Han er ansat til få Rybners på landkortet, så der er flere andre ledere i organisationen med hver deres fokus. Lederne skal inddrages i processen for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø. Michael Mathiesen fremhævede også vigtigheden af det politiske arbejde i direktionen og Olaf gør, og som i flere tilfælde har vist sig at være en fordel for Rybners. Olaf Rye oplyste, at processen fortsætter med en mindre undersøgelse af arbejdsmiljøet ultimo 2023, og yderligere dialog i HSU med tillidsmændene. Lederne inddrages under evalueringen af den ledelsesudvikling, der har været det sidste år. Alle ønsker et godt arbejdsmiljø, og det skal opstå i samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse, sagde Olaf Rye afsluttende.

### **Punkt 9: EFQM**

Olaf Rye gennemgik udvalgte mål fra EFQM-planerne for 2023. De vigtigste strategiske mål er fastholdt på en side sammen med skolens vision, strategi og prioriteter. Dette for at give bestyrelsen og ledelsen et fælles billede af den strategiske retning i den daglige ledelse. Siden kan forhåbentlig være en hjælp til at præge den fremtidige kultur og samarbejdsform og skabe mindre afstand mellem direktionen og den enkelte medarbejder. Olaf bad om bestyrelsens holdning til at dette materiale indgår i et onboarding forløb, der afholdes om skolens strategi for bestyrelsen næste år. Onboarding forløbet planlægges primo januar. Bestyrelsen godkendte fremgangsmåden.

### **Punkt 10: Ledelseserklæringer vedr. klasseloft på gymnasiet**

Olaf Rye bad om bestyrelsens tilladelse til at underskrive erklæringerne vedr. klasseloftet på gymnasiet. Vi overholder på alle tre gymnasieretninger loftet. Bestyrelsen gav tilladelsen.

### **Punkt 11: Drøftelse vedr. "Bestyrelsens eget dagsordenspunkt"**

Michael Mathiesen er blevet opfordret af tillidsmændene til, at bestyrelsen frem over har et dagsordenspunkt, hvor bestyrelsen evaluerer bestyrelsesarbejdet og kvaliteten af bestyrelsesmøderne uden direktionsmedlemmerne i bestyrelsen er tilstede. Bestyrelsen drøftede nødvendigheden af et sådant punkt. Johanne Gregersen har gode erfaringer med et sådant punkt fra erhvervsakademiets bestyrelsesmøder, dog har de det kun med på hver 2. møde. Flere andre bestyrelsesmedlemmer er også med bekendt med et sådant punkt, men dog ikke på hvert møde. Anders Kronborg roste samarbejdet i bestyrelsen og de punkter, der er på dagsordenen i dag, er ønsket af bestyrelsen, så han ville blot, at dagsordenen skal formel godkendes før mødet. Er der akutte ting, der skal informeres om eller drøftes, kan man så fremføre det inden mødet. Det blev besluttet at indføre et obligatorisk punkt på hvert møde, hvor dagsordenen godkendes og et evt. ekstra akut punkt kan fremføres og optages på dagsordenen efter punktet evt.

### **Punkt 12: Honorering af bestyrelsens formand**

Olaf Rye oplyste, at honoreringen af bestyrelsens formand og næstformand årligt skal godkendes i bestyrelsen. Rybners er en af landets største erhvervsskoler, og formand Michael Mathiesen og næstformand Dan Holmgaard Rasmussen deltager fast i 16 årlige møder på Rybners ud over det er der diverse politiske ad hoc møder samt tilgængelige for direktion og Olaf Rye ved beslutninger. Derfor indstillede Olaf Rye, at bestyrelsens formand og næstformand aflønnes som hidtil aflønnes med det af ministeriet fastsatte maksimale beløb for deres store arbejdsindsats. Det blev godkendt af de øvrige bestyrelsesmedlemmer, da Michael Mathiesen og Dan Holmgaard Rasmussen ikke deltog under punktet.

### **Punkt 13: Bestyrelsens gave**

Olaf Rye oplyste, at tillidsrepræsentanter og ledere har indstillet medarbejdere til bestyrelsens gave. Den er i år givet til.

Administration og serviceafdelinger: Daniel Seidel modtager bestyrelsens gave, fordi han er et aktiv for Rybners med sit vindende væsen. Daniel har altid en positiv tilgang til opgaver og kolleger og gæster udefra. Tingene bliver altid løst på den mest effektive måde og til gavn for Rybners.

Erhvervsuddannelserne: Tommi Rebelsig Sørensen har igennem 2022 virkelig løftet et stort og særligt ansvar på autouddannelsen både i forhold til internt samarbejde, udviklingen generelt og i kursusafdelingen, og Tommi modtager Bestyrelsens gave for sin særlige og fortjenstfulde indsats.

Gymnasierne: Steffen Podlech modtager Bestyrelsens gave for sit store engagement i NNF-projektet, som han er projektleder for. Steffen lægger et stort arbejde i elevklubben og projektet understøtter et stort tværfagligt samarbejde i afdelingen og på tværs af afdelinger.

### **Punkt 14: Revisor**

Annalise Schmidt præsenterede formandskabets beslutning af 7. august 2022, hvor vi har indhentet fornyet tilbud hos PwC jf. udbudsloven og foretaget en markedsafdækning blandt identiske skoler og udført kontrol af prisindeks ved Danmarks Statistik. I det modtagne tilbud fra PwC, er den nuværende pris streget med 8,5% og udgør 498.500 kr. årligt. Jf. Danmarks Statistik var det forventeligt med en prisstigning mellem 17-19% hvorfor det fremsendte tilbud fra PwC findes yderste attraktivt. Formandskabet indstiller på den baggrund, at Rybners indgår fornyet 2-årig aftale med PwC. Bestyrelsen godkendte beslutningen.

**Punkt 15: Eventuelt**

/ORJ