

AspIT



Forestil dig en kompetent IT-medarbejder, som er uddannet til netop din virksomhed...

En praktikant fra AspIT, er et godt valg. AspIT er en treårig uddannelsesmodel for unge med Aspergers Syndrom, der begyndte som et udviklingsprojekt i 2005. I dag er uddannelsen udbredt til hele landet.

Mennesker med Aspergers Syndrom (Aspier) er kendetegnede ved at være intelligente og dygtige til deres fag. Aspier er mindre optagede af social kontakt og kreative udfordringer. Til gengæld har en AspIT elev et stort potentiale i trygge og strukturerede omgivelser på fagområder, der falder andre mennesker svært som f.eks. IT. De unge, der optages på uddannelsen, har IT som deres alt overskyggende interesse.

Eleverne undervises i forskellige emner, alt efter hvilke talenter de har. De overordnede temaer er: Teknik, Softwarekonstruktion, Visualisering og Quality Assurance.

Undervisningen kombineres med praktikophold i en virksomhed, og eleven forberedes grundigt inden hvert praktikforløb, ligesom du og dit team får en grundig orientering om de særlige krav, der er til praktikantens arbejdsforhold. Udvalgte medarbejdere tilbydes et mentorkursus. Eleven arbejder optimalt med veldefinerede arbejdsopgaver i stabile fysiske omgivelser med klare retningslinier. Til gengæld kan du glæde dig over det, du får tilbage...

Alle underviserne på AspIT har kompetence til at undervise i IT på højt niveau i det ordinære uddannelsessystem. Alle undervisere har gennemført en efteruddannelse, som sætter dem i stand til at planlægge og gennemføre undervisningen med særlig hensyntagen til AspIT elevernes evner og kompetencer.

Fordele for virksomheden

De løbende praktikophold i den enkelte virksomhed betyder, at AspIT eleven er uddannet specifikt til de opgaver, som du forventer løst fra første arbejdsdag. Din virksomhed får en ung medarbejder, der uddannes præcist til at løse din virksomheds opgaver. Lyder det som et godt tilbud?

Glemte vi at nævne, at det ikke koster noget og at forsikringer mv. er dækket af AspIT!

Mentorkursus giver en god start

For at sikre de bedste betingelser omkring praktikopholdet, tilbyder AspIT et særligt Mentorkursus til virksomhederne. Formålet er at give deltagerne indsigt i de forhold, der kendetegner en person med Aspergers Syndrom, og hvilke hensyn arbejdspladsen bør imødekomme, for at alle parter får mest ud af praktikopholdet. På kurset er der også mulighed for erfaringsudveksling med repræsentanter fra andre virksomheder.

CSR - Corporate Social Responsibility

Kontakt AspIT via www.aspit.dk allerede i dag. Der er flere positive aspekter ved en praktikaftale. Du kan nemlig også glæde dig over, at din virksomhed på denne måde tager socialt ansvar.

uddannelse • praktik • uddannelse • praktik • job

Se mere om AspIT på www.aspit.dk



Det siger virksomhederne...

Marianne Assenholt, QA manager, LEGO - Online Communications:

Vi har nu haft en praktikant fra AspIT som QA tester på LEGO.com, og det har vist sig at være en positiv og værdiskabende oplevelse. Praktikanten er utrolig detaljeorienteret, vedholdende og perfektionistisk, hvilke er tre meget vigtige egenskaber inden for web- og softwaretest. Derudover har han – og andre Aspergere – den særlige evne, at de ikke bliver trætte af rutineprægede opgaver som os andre.

Det at få en AspIT inden for døren har gjort, at vi er blevet ”tvunget” til at beskrive og overlevere arbejdsopgaver lidt bedre, hvilket har været en god læring for hele afdelingen.

Jeg ville absolut ingen problemer have med at ansætte en elev fra AspIT. Man får en dygtig og dedikeret medarbejder, som er en ressource fuldt på højde med alle andre i afdelingen. Jeg har fået mange positive tilkendegivelser fra både kolleger og HR-afdeling, som alle synes, at AspIT er et godt initiativ.

Peter Klindt, Adm. direktør, A/S ScanCommerce:

Efter vores første møde med AspIT fandt vi projektet så interessant, at vi straks meldte os til et praktikforløb med en elev fra AspIT. Og det har vi absolut ikke fortrudt...

Vi har nu haft tilknytning til den samme praktikant over en længere periode, som har været en blanding af undervisningsperioder hos AspIT og praktikophold hos os. Som praktiksted har vi ved afslutningen af hvert praktikophold haft mulighed for at komme med input til praktikantens videre uddannelse på IT-skolebænken i AspIT.

På den måde har vi med tiden fået 'vores' praktikant målrettet til vore behov, og vi har derfor fået et rigtig godt udbytte ud af hele forløbet. Samarbejdet med AspIT har været konstruktivt, og vi er bestemt positive overfor det nye uddannelses tilbud. Praktikanten forventer vi at ansætte.

Anders Quist Pedersen, IT Chef, Bygteq it:

Bygteq it har i to omgange haft praktikanter fra AspIT. I begge tilfælde har Bygteq it efter eksemplarisk samarbejde med AspIT skræddersyet erhvervsrelevante opgaver, som de to unge mænd efterfølgende er blevet sat til at udføre for Bygteq it.

Opgaverne har gået på firstline slutbrugersupport på IT-mæssige problemer hos vores interne brugere, tekniske installationer af hardware i PC'er og servere, installation og opsætning af software på PC'er og servere, test af software med efterfølgende dokumentation samt for nærværende udvikling af softwarekomponenter til Flügger kædens nye branchesystem i Danmark, Norge og Sverige.

Fælles for alle opgaverne er, at de er blevet udført med største flid og omhu, hvor kvalitet og udførelse i mange tilfælde langt overgår forventningen fra opgaver udført af vores fastansatte.

De to unge mænds specielle evne til at holde fokus rettet mod opgaven, uanset opgavens kompleksitet og trivialitet, har været uovertruffen meget værd for Bygteq it. Særlig inden for områderne test af software, dokumentation af testresultater samt installationsopgaver har Bygteq it draget stor fordel af praktikanternes kompetencer.

Se mere på www.aspit.dk

